

## 致茂電子股份有限公司 職業安全衛生政策

致茂電子為善盡企業社會責任，落實永續經營理念，致茂電子董事會通過「永續發展實務守則」，2022年設立「致茂文教基金會」，並設置 ESG 永續經營辦公室，成立 Chroma ESG 工作小組，依公司治理、產品與創新、幸福職場、社會參與、永續環境、供應商與合作夥伴、氣候變遷議題等七大面向，落實永續發展，同時將聯合國永續發展目標作為實踐永續策略的方向。

致茂電子恪守全球各營運據點所在地法令規範，尊重並支持國際公認之人權公約與國際勞工組織 (ILO) 之相關準則，我們重視所有利害關係人職業安全與衛生方面的議題，並視其為重要使命 (利害關係人包含但不限於員工、股東、客戶、供應商、外包商與商業夥伴)。

環安中心為職業安全衛生專責單位，以零災害、零職業病為目標，每季定期召開職業安全衛生委員會，與勞工代表共同分析與檢討各項業務，將績效指標、追蹤、執行狀況回報總經理，確保績效目標能有效佈達全體公司同仁並落實執行。職場暴力的定義：工作人員在與工作相關的環境中 (包含通勤) 遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

### 永續願景

致力達成零死亡、零失能傷害，持續朝零事故目標邁進，建構健康友善職場，成為安全衛生標竿企業。

### 永續使命

與利害關係人溝通合作，共同消除危害、降低職場安全衛生風險，建構本質安全、健康、友善的工作環境。

### 執行方針

- 遵循國內與國際營運當地相關安全衛生相關法規與標準。
- 落實風險管理，鑑別評估環安衛風險、等級與機會，符合國際 ISO 風險管理標準。
- 持續強化工作者安全衛生訓練，提升認知、責任與應變能力。
- 完善員工健康照護，落實安全健康目標，預防職業病，促進身心健康、工作與生活的平衡。

日期： 11-1, 2023

總經理： 黃銀明